

原重庆两江新区人才和就业管理中心 2026 年单位预算情况说明

一、单位基本情况

（一）职能职责

本单位主要职责是：贯彻落实两江新区关于人才的各项决策部署，制定人才服务工作计划并负责实施；开展重点人才引育工作，协助开展高层次人才、急需紧缺人才和创新创业人才引进、培育工作；承担人才认定工作，开展人才认定评价体系建设；开展职称评定等事务性工作；承担人才政策兑现工作，协助制订人才引进培育政策；具体落实政策兑现工作；承担人才交流服务工作，搭建人才交流平台，开展人才交流活动，建立健全“一站式”人才服务体系，承担国际高端人才服务工作；开展人才人事代理、代办有关服务；负责购买服务人员和自主择业军队转业干部管理服务；承担人力资源服务机构初审和监管工作。

（二）单位构成

重庆两江新区人才和就业管理中心内设综合科、人才科、档案科 3 个职能科室。

二、单位收支总体情况

（一）收入预算：2026 年年初预算数 2,055.37 万元，其中：一般公共预算拨款 2,055.37 万元，无政府性基金预算拨款，无国有资本经营预算收入，无事业收入资金，无上级补助收入，无其他收入、无上年结转收入。

收入较 2025 年减少 8651.96 万元，主要为：1.2026 年基本支出年初预算安排 1085.80 万元，因为人员调入、政策性调资，以及两江新区行政区体制调整后部分经费支付主体调整等原因，较 2025 年 947.80 万元增加 138 万元；2. “高素质专业化人员经费”项目由于人员减少 60%，2026 年安排预算 890.50 万元，较上年 1551.51 万元减少 661.01 万元；3. “鸿雁计划人才专项经费”项目因政策调整，补助兑现暂停，年初未安排预算，2025 年年初预算安排 3442.41 万元；4. “人才专项经费”项目 2026 年安排市级提前下达专项经费 33 万元，较上年 4721 万元减少 4688 万元，因为两江新区行政区体制调整，相关项目主管部门和兑现单位待进一步明确后再行安排；5. “人才中心非在编人员经费”项目 2026 年安排 46.07 万元，因政策性调资较 2025 年 44.61 万元增加 1.46 万元。

（二）支出预算：2026 年年初预算数 2,055.37 万元，其中：社会保障和就业支出预算 1,883.54 万元，卫生健康支出预算 67.21 万元，住房保障支出预算 104.61 万元。支出预算较 2025 年减少 8651.96 万元，主要是基本支出预算增加 138 万元，项目支出预算减少 8789.96 万元。

基本支出增加主要原因是：人员调入、政策性调资，以及两江新区行政区体制调整后部分经费支付主体调整等。项目支出减少主要原因是：1. “高素质专业化人员经费”项目由于人员减少 60%，2026 年安排预算 890.50 万元，较上年 1551.51 万元减少 661.01

万元；2.“鸿雁计划人才专项经费”项目因政策调整，补助兑现暂停，年初未安排预算，2025年年初预算安排3442.41万元；3.“人才专项经费”项目2026年安排市级提前下达专项经费33万元，较上年4721万元减少4688万元，因为两江新区行政区体制调整，相关项目主管部门和兑现单位待进一步明确后再行安排；4.“人才中心非在编人员经费”项目2026年安排46.07万元，因政策性调资较2025年44.61万元增加1.46万元。

三、单位预算情况说明

2026年一般公共预算财政拨款收入2,055.37万元，一般公共预算财政拨款支出2,055.37万元，比2025年减少8651.96万元。其中：基本支出1085.80万元，比2025年增加138万元，主要原因是人员调入、政策性调资，以及两江新区行政区体制调整后部分经费支付主体调整等；相关主要用于保障在职人员工资福利及社会保险缴费，离休人员离休费，退休人员补助等，保障单位正常运转的各项商品服务支出。

项目支出969.57万元，比2025年减少8789.96万元，主要原因是1.“高素质专业化人员经费”项目由于人员减少60%，2026年安排预算较上年减少661.01万元；2.“鸿雁计划人才专项经费”项目因政策调整，补助兑现暂停，年初未安排预算，较上年减少3442.41万元；3.“人才专项经费”项目2026年安排预算较上年减少4688万元，因为两江新区行政区体制调整，相关项目主管部门和兑现单位待进一步明确后再行安排；相关经费主要用于新区人

才专项政策兑现、新区高素质专业化人员薪酬保障、人才和就业管理中心非在编人员薪酬保障等重点工作。

原重庆两江新区人才和就业管理中心 2026 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

原重庆两江新区人才和就业管理中心 2026 年无使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

四、“三公”经费情况说明

2026 年“三公”经费预算为 0，比 2025 年减少 0.23 万元。其中：公务接待费 0 万元，比 2025 年减少 0.23 万元，主要原因是根据业务工作开展情况预计本年不发生公务接待费用。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费。2026 年一般公共预算财政拨款运行经费 186.51 万元，主要用于日常办公用品和耗材采购、两江新区人才服务各项工作开展所需经费等方面；比上年增加 69.63 万元，主要原因是人员调入和政策性调标。

（二）政府采购情况。本单位政府采购预算总额 2.47 万元，其中政府采购货物预算 2.47 万元；一般公共预算拨款政府采购 2.47 万元，其中政府采购货物预算 2.47 万元。

（三）绩效目标设置情况。2026 年项目支出均实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 966.57 万元。

（四）国有资产占有使用情况。截止 2025 年 12 月，本单位

无车辆。2026年一般公共预算也未安排购置车辆。

（五）由于机构“三定”方案暂未批复，为确保平稳过渡，故按原编制单位进行预算公开。

六、专业性名词解释

（一）财政拨款收入：指本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

（二）其他收入：指单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

（三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员经费和公用经费。

（四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（五）“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

单位预算公开联系人：苏静 联系方式：13983402480

2026年原重庆两江新区人才和就业管理中心 预算公开表

(公章)

报送日期：2026年1月28日

单位负责人签章：

财务负责人签章：

制表人签章：

表一

财政拨款收支总表

单位：万元

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	2,055.37	一、本年支出	2,055.37	2,055.37		
一般公共预算资金	2,055.37	社会保障和就业支出	1,883.54	1,883.54		
政府性基金预算资金		卫生健康支出	67.21	67.21		
国有资本经营预算资金		住房保障支出	104.61	104.61		
二、上年结转		二、结转下年				
一般公共预算拨款						
政府性基金预算拨款						
国有资本经营收入						
收入合计	2,055.37	支出合计	2,055.37	2,055.37		

表二

一般公共预算财政拨款支出预算表

单位：万元

功能分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	总计	基本支出	项目支出
合计		2,055.37	1,085.80	969.57
208	社会保障和就业支出	1,883.54	913.97	969.57
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,755.06	785.49	969.57
2080101	行政运行	785.49	785.49	
2080106	就业管理事务	46.07		46.07
2080116	引进人才费用	33.00		33.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	890.50		890.50
20805	行政事业单位养老支出	128.48	128.48	
2080501	行政单位离退休	13.20	13.20	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	76.86	76.86	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	38.43	38.43	
210	卫生健康支出	67.21	67.21	
21011	行政事业单位医疗	67.21	67.21	
2101101	行政单位医疗	61.93	61.93	
2101103	公务员医疗补助	5.28	5.28	
221	住房保障支出	104.61	104.61	
22102	住房改革支出	104.61	104.61	
2210201	住房公积金	95.10	95.10	
2210203	购房补贴	9.52	9.52	

备注：本表反映当年一般公共预算财政拨款支出情况。

表三

一般公共预算财政拨款基本支出预算表

单位：万元

经济分类科目		2026年基本支出		
科目编码	科目名称	总计	人员经费	日常公用经费
合计		1,085.80	899.29	186.51
301	工资福利支出	899.27	892.37	6.90
30101	基本工资	171.14	171.14	
30102	津贴补贴	154.58	154.58	
30103	奖金	281.56	281.56	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	76.86	76.86	
30109	职业年金缴费	38.43	38.43	
30110	职工基本医疗保险缴费	48.03	48.03	
30111	公务员医疗补助缴费	5.28	5.28	
30112	其他社会保障缴费	1.44	1.44	
30113	住房公积金	95.10	95.10	
30114	医疗费	20.80	13.90	6.90
30199	其他工资福利支出	6.06	6.06	
302	商品和服务支出	172.80		172.80
30201	办公费	106.77		106.77
30204	手续费	0.03		0.03
30207	邮电费	8.30		8.30
30211	差旅费	0.30		0.30
30213	维修（护）费	0.20		0.20
30215	会议费	0.20		0.20
30216	培训费	4.96		4.96
30226	劳务费	1.20		1.20
30227	委托业务费	13.00		13.00
30228	工会经费	6.61		6.61
30239	其他交通费用	29.95		29.95
30299	其他商品和服务支出	1.28		1.28
303	对个人和家庭的补助	13.23	6.92	6.31
30305	生活补助	10.38	5.32	5.06
30307	医疗费补助	2.85	1.60	1.25
310	资本性支出	0.50		0.50
31002	办公设备购置	0.50		0.50

表四

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

2026年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

（备注：本单位无该项收支，故此表无数据。）

政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算财政拨款支出		
		总计	基本支出	项目支出
	合计			

(备注：本单位无政府性基金收支，故此表无数据。)

表六

收支总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
合计	2,055.37	合计	2,055.37
一般公共预算资金	2,055.37	社会保障和就业支出	1,883.54
政府性基金预算资金		卫生健康支出	67.21
国有资本经营预算资金		住房保障支出	104.61
财政专户管理资金			
事业收入资金			
上级补助收入资金			
附属单位上缴收入资金			
事业单位经营收入资金			
其他收入资金			

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出	项目支出
合计		2,055.37	1,085.80	969.57
208	社会保障和就业支出	1,883.54	913.97	969.57
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,755.06	785.49	969.57
2080101	行政运行	785.49	785.49	
2080106	就业管理事务	46.07		46.07
2080116	引进人才费用	33.00		33.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	890.50		890.50
20805	行政事业单位养老支出	128.48	128.48	
2080501	行政单位离退休	13.20	13.20	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	76.86	76.86	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	38.43	38.43	
210	卫生健康支出	67.21	67.21	
21011	行政事业单位医疗	67.21	67.21	
2101101	行政单位医疗	61.93	61.93	
2101103	公务员医疗补助	5.28	5.28	
221	住房保障支出	104.61	104.61	
22102	住房改革支出	104.61	104.61	
2210201	住房公积金	95.10	95.10	
2210203	购房补贴	9.52	9.52	

2026年重点专项资金绩效目标表

编制单位：502001-重庆两江新区人才和就业管理中心（本级）

单位：万元

项目名称	50019126T000005393930-人才专项经费	主管部门	502-重庆两江新区人才和就业管理中心			
当年预算	33.00					
项目概况	用于《中共重庆两江新区工作委员会办公室关于印发〈“两江人才”十条〉及有关配套文件的通知》（渝两江党办发〔2024〕61号）中所明确的A到F六类人才的团队引进、安家补助、创业支持、引才激励、机构奖励、站点设立、人才交流、培训支持、人才储备、服务保障等十条政策资金等兑现。					
立项依据	《中共重庆两江新区工作委员会办公室关于印发〈“两江人才”十条〉及有关配套文件的通知》及国家和市有关财政专项资金管理的有关规定					
当年绩效目标	完成两江新区全年招才引智和服务人才目标任务，及时兑现两江新区直管区内各类急需紧缺人才的引进、培育、安居、激励和相关保障，兑现新建院士专家工作站、博士后科研工作站、首席（青年）专家工作室等奖励补贴经费。					
绩效指标	指标名称	指标权重	指标性质	指标值	计量单位	是否核心
产出指标	集聚高层次人才数量	25	≥	1200	人	是
产出指标	青年人才新增人数	25	≥	200	人	否
产出指标	人才政策资金兑现及时性	10	≥	98	%	否
效益指标	劳动合同续签率	20	≥	90	%	否
满意度指标	服务人才满意度	10	≥	95	%	否
产出指标	预算执行率	10	≥	90	%	否

2026年一般性项目绩效目标表

编制单位：502001-重庆两江新区人才和就业管理中心（本级）

单位：万元

项目名称	50019126T000005393930-人才中心非在编人员经费		主管部门	502-重庆两江新区人才和就业管理中心		
当年预算	46.07					
项目概况	保障新区流动人员人事代理及人才服务窗口工作顺利开展，做好流动人事档案管理、人才窗口审核和接待，以及人才中心综合保障相关工作。					
立项依据	聘用人数、岗位工资及绩效奖励标准等按照渝两江党发〔2018〕33号标准执行，并按国家和重庆市政策计提费用					
当年绩效目标	保障2026年流动人员人事代理及人才服务窗口工作顺利开展。					
绩效指标	指标名称	指标权重	指标性质	指标值	计量单位	是否核心
产出指标	工资待遇保障人数	30	=	5	人	是
产出指标	区级人才政策申报审核人数	10	≥	850	人次	否
产出指标	经费发放及时率	20	=	100	%	否
效益指标	管理和服务水平持续提高	20	定性	优		否
满意度指标	服务对象满意度	10	≥	95	%	否
产出指标	预算执行率	10	≥	90	%	否

2026年一般性项目绩效目标表

编制单位：502001-重庆两江新区人才和就业管理中心（本级）

单位：万元

项目名称	50019126T000005394287-高素质专业化人员经费		主管部门	502-重庆两江新区人才和就业管理中心		
当年预算	890.50					
项目概况	保障新区聘任制专业化35名（2025年12月数据）人员工资待遇，社保、公积金、绩效和管理费等经费保障，确保相关工作顺利开展。					
立项依据	根据两江新区党工委2019年第35次会议、《两江新区专业化聘用人员管理办法（试行）（修订稿）》					
当年绩效目标	解决新区机关事业单位工作力量不足矛盾，提升工作人员整体素质，提高机关事业单位公共服务水平，保障机关事业单位高效运转。					
绩效指标	指标名称	指标权重	指标性质	指标值	计量单位	是否核心
产出指标	工资待遇保障人数	25	=	35	人	是
产出指标	经费发放及时率	25	≥	98	%	否
效益指标	管理和服务水平提高	20	定性	优良		否
满意度指标	任职单位满意度	10	≥	95	%	否
成本指标	人均成本增长率	10	≤	10	%	否
产出指标	预算执行率	10	≥	90	%	否